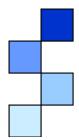
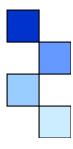
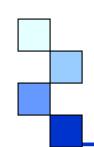


IL SISTEMA IMPRESA E L'AMBIENTE COMPETITIVO







L'impresa

"L'impresa è un sistema costituito da un insieme di risorse e di attori legati tra loro da relazioni orientate alla realizzazione di determinate attività

...il sistema impresa non è una somma di risorse e attività ma una loro combinazione che si viene formando nel tempo e in uno specifico ambiente"

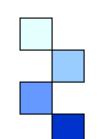
(Fontana e Caroli, 2009, p.4)

- sistema cognitivo (e non normativo)
- sistema complesso
- sistema autopoietico



"Any customer can have a car painted any color that he wants so long as it is black." (Henry Ford, 1914)





all'impresa virtuale

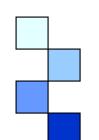
Crescente competizione, necessità di rispondere prima e meglio ai clienti...



- Dall'impresa integrata ("contenitore")
 - alla "decostruzione"
 - a sistemi di relazioni, sistema di imprese (es. distretti industriali)
 - a imprese virtuali







L'impresa come sistema relazionale

» Relazioni/interazioni tra l'impresa e gli stakeholder:

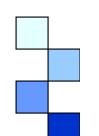
Primari Secondari

- Gli stakeholder, più numerosi che in passato, diventano soggetti chiave del processo di gestione strategica dell'impresa che è tenuta a valutare le loro esigenze, aspettative, obiettivi
- Stakeholder vs. stockholder (shareholder)



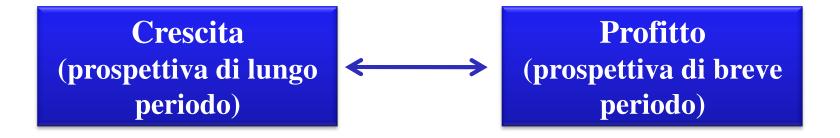


- Stakeholder: apporto di risorse (consenso, attività lavorativa, ecc.) in cambio di "valore"
- La creazione (e massimizzazione) del valore complessivo dell'impresa (inclusivo del valore per i diversi stakeholder) è presupposto necessario per la sopravvivenza dell'impresa
- Capacità del management di comporre a unità le attese dei diversi stakeholder (pur con diversi "pesi") in un processo virtuoso

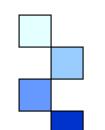


Gli obiettivi del sistema impresa

Finalità principale dell'impresa è la sopravvivenza, resa possibile quasi sempre dalla crescita



Conflitto tra crescita e profitto enfatizzato nella grande impresa dove i meccanismi retributivi del management sono legati ai risultati (trimestrali)



Gli obiettivi del sistema impresa

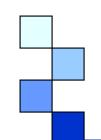
EQUILIBRIO ECONOMICO

INCREMENTO DEL PATRIMONIO DI RISORSE

MIGLIORE UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE Mantenimento delle condizioni per soddisfare gli obiettivi dei singoli stakeholder

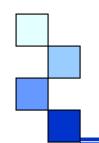
Determinazione dei criteri per comporre gli obiettivi dei singoli stakeholder **EVOLUZIONE DELL'IMPRESA**

(Fontana e Caroli, 2009, p.7, fig. 1.2)



L'impresa come sistema sostenibile

- "L'impresa sostenibile è un'impresa che nell'attuare il proprio modello di crescita, riesce a soddisfare in maniera equilibrata gli obiettivi di tutti i suoi stakeholder" (Fontana, Caroli, 2009, p.8)
- Tre condizioni per la sostenibilità:
- Equilibrio economico
- Equilibrio ambientale
- Equilibrio sociale
- Sostenibilità come base dei comportamenti d'impresa =>
 Responsabilità Sociale d'Impresa (CSR)



Iniziative per promuovere la sostenibilità

» Global Compact (ONU, 2000), dieci principi relativi a:

Diritti Umani

Lavoro

Ambiente

Lotta alla Corruzione

- » Il Global Reporting Iniziative
- Indicatori delle performance:
- -economica, ambientale e sociale

Iniziative per promuovere la sostenibilità



Lipton LIPTON TEA CAN DO THAT

PAGINA INIZIALE STAMPA INVIA A UN AMICO AGGIUNGI AI PREFERITI

LA PROMOZIONE DELLE PERSONE

IL CAPITALE UMANO E SOCIALE

Intrattenere buoni rapporti con collaboratori, comunità locali, fornitori, clienti e autorità governative è di fondamentale importanza per la sostenibilità nel lungo periodo di qualsiasi attività imprenditoriale. La presenza di persone sane e con un adeguato livello di istruzione rappresenta un bene per i coltivatori ed è essenziale per lo sviluppo sostenibile della nazione.

Prassi corrette

I termini e le condizioni dei rapporti dovrebbero essere tali da assicurare un turnover di dipendenti a tempo indeterminato e stagionali abbastanza contenuto, cosicché si



